

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
НОЧУ ДПО «УМЦ КОООП»
Протокол № 3 от «12» января 2016г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
№ 7 от «11» апреля 2016г.
Директор НОЧУ ДПО «УМЦ КОООП»

_____/Коваленко В.П./

**Некоммерческое образовательное частное учреждение
дополнительного профессионального образования «Учебно-
методический центр Калининградского областного
объединения организаций профсоюзов»**

**ОТЧЕТ
о самообследовании**

**Некоммерческое образовательное частное учреждение дополнительного
профессионального образования «Учебно-методический центр Калининградского
областного объединения организаций профсоюзов»
за 2015 учебный год**

**г. Калининград
2016г.**

Самообследование Некоммерческого образовательного частного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Калининградского областного объединения организаций профсоюзов» (далее – Учебный центр) проводится в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. №273-ФЗ (ст.28, 29), постановлением Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации» от 10.07.2013г. №582, приказами Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» от 01 июля 2013г. № 499, «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» от 14.06.2013г. №462, «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» от 10.12.2013г. №1324, приказом Директора учебного центра «О проведении самообследования НОЧУ ДПО «УМЦ КОООП за 2015 год» № 4 от 12.01.2016г.

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности учебного центра, анализ его деятельности, систематический контроль за содержанием и качеством подготовки слушателей.

1. Общие сведения об учебном центре

Некоммерческого образовательного частного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Калининградского областного объединения организаций профсоюзов» создано 21 июня 1962 года Постановлением Президиума Калининградского областного совета профсоюзов как постоянно-действующие профсоюзные курсы для обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива. 28 марта 1990 года секретариатом ВЦСПС от 27 декабря 1989 года № 25-9 были переименованы профсоюзные курсы областного совета в учебно-методический центр Облсофпрофав:

Данное учреждение создано в целях:

- повышения профессиональных знаний и квалификации профсоюзных работников и актива,
- учебно-методического, научно-исследовательского и информационно-аналитического обеспечения деятельности организаций по повышению эффективности социально-трудовых отношений, совершенствования деловых качеств работников и подготовки к выполнению трудовых функций.

С 2007г. по 2015г. Учебный центр имел наименование Негосударственное образовательное частное учреждения дополнительного образования «Учебно-методический центр Калининградской областной Федерации профсоюзов»

25 октября 2015 года Постановлением Президиума областной Федерации профсоюзов «Негосударственное образовательное частное учреждение дополнительного образования переименовать в Некоммерческое образовательное частное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Калининградского областного объединения организаций профсоюзов» (НОЧУ ДПО «УМЦ КОООП»)

Основными задачами учебного центра являются:

- удовлетворение потребностей профсоюзных работников и актива в получении знаний о профсоюзной работе и профсоюзном движении, передовом отечественном и зарубежном опыте;
- повышение квалификации специалистов, работающих в учреждениях образования, здравоохранения, культуры, государственного и муниципального управления, а также в иных сферах общественной жизни и экономики, в соответствии с повышением

требований к уровню квалификации и необходимости освоения современных методов решения профессиональных задач;

- удовлетворение потребностей специалистов предприятий и организаций в получении знаний по направлениям деятельности учебного центра;
- развитие гибких форм обучения, разработка и издание учебных и учебно-методических материалов;
- проведение консультаций, выработка рекомендаций, других документов и материалов по профилю работы учебного центра;
- организация обучения и проведение работ в области охраны труда;
- содействие международному обмену в области профсоюзной работы, повышению роли профсоюзов.

В соответствии с установленными целями и задачами учебный центр осуществляет свою деятельность на принципах:

- открытости;
- общедоступности и преемственности дополнительного образования;
- приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья человека;
- гражданственности и свободного развития личности;
- единства образовательного пространства;

Обладая статусом образовательного учреждения профсоюзов учебный центр ведет работу по подготовке профсоюзных кадров, актива, изучению, обобщению и распространению передового опыта.

Учебный центр является юридическим лицом, некоммерческой организацией.

В учебном центре реализуются образовательные программы дополнительного профессионального образования и дополнительного образования. Образовательные услуги оказываются на договорной (платной) основе.

2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Полное наименование образовательного учреждения	Некоммерческое образовательное частное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Калининградского областного объединения организаций профсоюзов»
Сокращенное наименование образовательного учреждения	НОЧУ ДПО «УМЦ КОООП»
Учредитель	Союз «Калининградское областное объединение организаций профсоюзов»
Юридический и почтовый адрес учредителя	236040, г. Калининград, ул. Сергеева, д.14
Основной государственный регистрационный номер учредителя	1023900000486
Основной государственный регистрационный номер образовательного учреждения	Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Калининградской области № 3914042276 от 16.11.2015г.
Постановка на учет в налоговом органе	Свидетельство серия 39 №001665366 от 23 июня 1999 г.
Идентификационный номер (ИНН) образовательного учреждения	3906073194

Код причины постановки (КПП) на учет	390601001
ОКВЭДы образовательного учреждения	Основной - 80.22.22 Обучение в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) для специалистов, имеющих среднее профессиональное образование
Лицензия на ведение образовательной деятельности	39 Л01 № 0000669 регистрационный № ДПО-1952 от 25.12.2015 г.
Аккредитован Министерством здравоохранения и социального развития РФ на оказание услуг по обучению работодателей и работников в области охраны труда	Уведомление о внесении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда № 102 от 27.08.2010г.
Банковские реквизиты	р/с № 40703810620100000115 в Калининградском отделении № 8626 ПАО Сбербанк г. Калининград к/с 30101810100000000634, БИК 042748634
Учебный центр располагается по адресу	236040, г. Калининград, ул. Сергеева, д.14, каб.320, 321
Контактный телефон	Тел: 8(4012) 53-08-35, 53-05-42
e-mail	prof-emck@mail.ru

Учебный центр осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки РФ, отраслевых министерств в части регламентации деятельности в области дополнительного профессионального и дополнительного образования, решениями ФНПР, Союза «Калининградское областное объединение организаций профсоюзов», а также собственными локальными нормативными актами, основные из них:

- Приказы и распоряжения директора;
- Должностные инструкции работников;
- Политика обработки персональных данных
- Положение об оказании платных образовательных услуг
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений
- Положение о проведении текущего контроля знаний и итоговой аттестации слушателей программ дополнительного профессионального образования
- Положение о педагогическом совете
- Положение о порядке реализации программ дополнительного профессионального образования
- Положение о процедуре проведения самообследования
- Положение об обеспечении функционирования внутренней системы оценки качества образования
- Положение о совещании при директоре
- Порядок обучения по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренного обучения
- Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений
- Правила приема на обучение по образовательным программам
- Положение о режиме занятий обучающихся

- Положение об общем собрании работников

Взаимоотношения между участниками образовательного процесса регламентируются Уставом и договорами.

Высшим органом управления является учредитель.

Директор учебного центра является исполнительным органом управления, осуществляет свою деятельность на принципах единоначалия и несет персональную ответственность за результаты его деятельности.

Высший орган самоуправления – общее собрание коллектива.

Учебный центр имеет печать с полным наименованием на русском языке, бланки.

Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности учебного центра соответствует действующему законодательству РФ, обеспечивает жизнедеятельность всех структурных подразделений и позволяет успешно вести образовательную деятельность.

3. Образовательная деятельность

В соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности учебный центр осуществляет подготовку по программам дополнительного профессионального образования.

Структура дополнительных профессиональных программ соответствует Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утв. Минобрнауки России от 01.07.2013 №499) и включает в себя цели и задачи программы, описание совершенствуемой или приобретаемой компетенции, учебный план, учебно-тематический план, содержание программы, список используемой литературы и др.

Содержание образовательных программ определяется учебным центром самостоятельно и в рамках Единого образовательного пространства.

В учебном центре реализуются программы дополнительного профессионального образования, в том числе:

Наименование образовательной программы	Количество часов обучения
«Профсоюзы как социальный институт гражданского общества» (повышение квалификации)	76 час.
«Правозащитная деятельность профсоюзов» (повышение квалификации)	76 час.
«Регулирование заработной платы через коллективный договор» (повышение квалификации)	78 час.
«Социальное партнерство» (повышение квалификации)	74 час.
«Информационная работа в профсоюзной организации» или «PR-технологии для профсоюзов» (повышение квалификации)	76 час.

«Медиация в сфере трудовых правоотношений» (повышение квалификации)	74 час.
Обучения по охране труда руководителей и специалистов всех форм собственности (повышение квалификации)	40 час.
Обучение специалистов по охране труда (повышение квалификации)	40 час.
Обучения по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов (повышение квалификации)	40 час.
Обучение по охране труда членов комитетов (комиссий) (повышение квалификации)	40 час.

Учебный процесс ведется в соответствии с Уставом и другими локальными актами учебного центра.

Занятия проводятся в соответствии с утверждаемым директором расписанием.

При организации учебного процесса учебный центр ориентировался на современные образовательные технологии, средства формы обучения, предполагающие сочетание теоретической и практической составляющих. При проведении учебных занятий использовались активные формы обучения: практические и семинарские занятия, деловые игры, обмен опытом работы, «круглые столы», консультации, презентации, тренинги.

По итогам успешного освоения дополнительных профессиональных программ слушателям выдается удостоверение о повышении квалификации или сертификат.

В 2015 году в учебном центре прошли обучение 1501 человек, в том числе по программам дополнительного профессионального образования – 221 человек. Контингент слушателей по программам дополнительного профессионального образования - профсоюзные кадры и актив, руководители и специалисты предприятий, организаций и учреждений, имеющие среднее или высшее профессиональное образование, по программам дополнительного образования – среднее, среднее или высшее профессиональное образование.

Применяемая система оценки знаний слушателей позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения программного материала.

Анализ условий проведения итогового тестирования показал, что форма тестирования достаточна для определения уровня усвоения учебного материала дополнительных образовательных программ и приобретения новой компетенции слушателями.

Для объективной оценки качества образования в учебном центре введена система внутренней оценки качества путем проведения тестирования слушателей. Анализ тестов показывает, что в 2015 году все отзывы были конструктивными и положительными как в отношении качества образовательного процесса, так и в отношении принципов его организации.

Исходя из отзывов слушателей, можно сделать вывод, что образовательные программы способствовали расширению и углублению профессиональных знаний и навыков различных категорий работников.

4. Кадровое обеспечение

В 2015 году качество кадрового обеспечения оставалось на стабильном положительном уровне.

Учебный процесс осуществлялся 2 штатными, ____ внештатными преподавателями из числа руководителей и специалистов профсоюзных и государственных органов, предприятий, организаций, преподавателей высших учебных заведений.

Качественный состав преподавателей

1. Всего преподавателей (чел.):	- 23
из них:	
внештатных преподавателей (%)	- 91%
2. Образовательный ценз преподавателей:	
- высшее	-95%
3.Соответствие уровня квалификации преподавателя преподаваемым дисциплинам (направлениям)	- 100%

Преподаватели учебного центра систематически повышают квалификацию в других учебных центрах, во время проведения семинаров, научных конференций, выставок и др.; овладевают современными методами организации учебного процесса и обучения, используют в преподавании современные коммуникационные технологии, компьютерные средства.

5. Условия организации образовательной деятельности

5.1. Материально-техническая база

Учебный центр располагает методическими кабинетами по 20 кв. м., двумя учебными аудиториями по 100 кв.м. каждая, кабинетом для сотрудников центра по адресу г. Калининград, ул. Сергеева, д. 14, каб. 320,321.

Собственник здания - учредитель – Союза «Калининградское областное объединение организаций профсоюзов».

Аудитории, где одновременно могут заниматься от 50-100 человек, оборудованы современной учебной мебелью, традиционными досками, мультимедийными проекторами.

Учебно-методические и административные кабинеты оснащены современным оборудованием, Интернетом.

5.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение образовательных программ

Укомплектованность печатными и электронными информационно-образовательными ресурсами по всем образовательным программам отмечается как достаточная и достигается посредством собственных источников, находящихся в учебно-методических кабинетах, а также использования в рамках Единого образовательного пространства профсоюзов электронных фондов.

В учебном процессе также используются периодические издания. Фонд учебной литературы пополняется за счет новых учебно-методических пособий, журналов.

Все рабочие места сотрудников компьютеризированы, соединены локальной сетью, имеется выход в Интернет.

Все слушатели получают комплект методических и учебных материалов на бумажных или электронных носителях, которые используются слушателями в процессе обучения, а также в дальнейшей работе.

Информационно-образовательная среда обеспечивает информационно-методическую поддержку образовательного процесса, современные процедуры создания, поиска, сбора, анализа, обработки информации, через сайт и электронную почту дистанционное взаимодействие всех участников образовательного процесса.

6. Общие выводы

Результаты самообследования показывают, что организационно-правовое обеспечение деятельности учебного центра полностью соответствует законодательству Российской Федерации.

Потенциал учебного центра по всем рассмотренным показателям отвечает предъявленным требованиям. Кадровый состав обеспечивает в полном объеме учебный процесс по всем реализуемым образовательным программам.

Материально-техническая база, включая аудиторный фонд, средства и формы технической и информационной поддержки учебного процесса, достаточна для обеспечения реализуемых дополнительных образовательных программ.

Социально-бытовые условия слушателей и преподавателей являются достаточными по действующим нормативам.

Вместе с тем, по результатам самообследования рекомендуется в дальнейшем:

1. Активизировать развитие системы дистанционного обучения слушателей с целью наиболее полного удовлетворения образовательных потребностей региональных предприятий и организаций.

2. Расширять количество и направленность реализуемых образовательных программ.

Учебный центр работает стабильно, совершенствует формы и методы образовательной деятельности, укрепляет учебно-материальную базу и в целом вся его деятельность соответствует требованиям законодательной и нормативно-правовой базы в области дополнительного профессионального образования.

Председатель комиссии по организации
и проведению самообследования,
директор НОЧУ ДПО «УМЦ КОООП»

В.П. Коваленко